

Owner: Coordinamento Compliance Privacy
Autore: Anna Maria Milite

Informativa privacy per Talent Acquisition

La presente Informativa sulla privacy integra la Dichiarazione di Tutela della Privacy OnLine Sistemi Informativi (pubblicata sulla intranet aziendale all'indirizzo: Aree Aziendali/Privacy/Policy GDPR/Policy OnLine Sistemi Informativi ITA-PRI), accessibile dall'estero tramite sito web [LINK](#).

Sistemi Informativi prende sul serio la protezione delle tue informazioni personali e rispetta le leggi locali sulla protezione dei dati.

La presente Informativa sulla privacy spiega come Sistemi Informativi elabora le tue informazioni personali durante il processo di reclutamento e/o assunzione al fine di portare avanti la tua candidatura, che può culminare con la stipula di un contratto con te.

La presente informativa sulla privacy si applica a Sistemi Informativi, come parte del Gruppo IBM Corporation e ti chiediamo di leggerla.

1. Quali informazioni personali verranno elaborate da Sistemi Informativi su di te?

Informazioni personali fornite dall'utente. Anche se possono variare in base al Paese e alla natura del ruolo per il quale verrai preso in considerazione, possono includere:

- il tuo nome e cognome, indirizzo, indirizzo e-mail, numero/i di telefono, storia scolastica, esperienza lavorativa, CV, curriculum, informazioni sul tuo paese di residenza principale e cittadinanza, altri paesi di interesse, paese in cui ti stai candidando e l'idoneità a lavorare lì, altre aree e comunità di interesse;
- se hai mai lavorato per il Gruppo IBM o per un Business Partner IBM, se hai esperienza nel settore governativo e se hai firmato o accettato qualsiasi accordo o se sei altrimenti soggetto a restrizioni rispetto ai tuoi attuali o precedenti datori di lavoro;
- le informazioni su precedenti penali, a seconda del paese e nel rispetto delle leggi applicabili nel luogo in cui ti è stata fatta un'offerta di lavoro;
- la tua disabilità, oppure etnia, genere, razza e religione, a seconda del paese in cui si svolgerà il tuo lavoro.
- facilitazioni/accomodamenti per l'attività lavorativa, se ne hai bisogno.

Riceverai maggiori informazioni sulla natura dei check di verifica preassunzione prima che inizino.

Informazioni personali trattate durante il processo di reclutamento. Anche se possono variare in base al Paese e della natura del ruolo per il quale verrai preso in considerazione, possono includere:

- qualsiasi lettera di accompagnamento o dichiarazione personale fornita;
- eventuali riferimenti forniti o utilizzati dal Gruppo IBM per convalidare le informazioni fornite;

Owner: Coordinamento Compliance Privacy

Autore: Anna Maria Milite

- qualsiasi nota raccolta dall'intervistatore o reclutatore circa interazioni con te o con il dipendente del Gruppo IBM che ti ha indicato;
- se durante il processo di reclutamento effettui una verifica tramite video, potremmo archiviare le registrazioni video della verifica;
- se durante il processo di reclutamento venisse fatta una verifica che riguardi lo sviluppo di un codice, potremmo registrare e/o memorizzare qualsiasi codice creato in risposta agli esercizi forniti. Inoltre, potremmo memorizzare una o più immagini webcam mentre completi gli esercizi e;
- qualsiasi altra informazione che ci fornisci.

Se si riceve e si accetta un'offerta di lavoro Sistemi Informativi, le informazioni personali elaborate – come l'indirizzo e-mail, il nome, il secondo nome, il cognome – possono essere utilizzate a partire dalla data di accettazione dell'offerta.

2. Per quali scopi Sistemi Informativi elaborerà le tue informazioni personali?

In risposta alla tua candidatura o al tuo interesse per le posizioni lavorative, **le tue informazioni saranno utilizzate da Sistemi Informativi come informazioni necessarie per:**

- verificare informazioni fornite e fare controlli pertinenti e appropriati legalmente consentiti prima dell'assunzione, per verificare l'idoneità e per la valutazione delle tue capacità, qualifiche ed esperienza;
- rispettare le leggi, gli obblighi e i requisiti legali locali, nazionali o internazionali;
- comunicare con te sugli eventi Sistemi Informativi, sulle opportunità di carriera e sul processo di reclutamento, inclusi eventuali colloqui;
- contattarti per altri ruoli futuri che potrebbero interessarti e in linea con le tue competenze.
- completare il processo di selezione;
- condurre sondaggi e attività di ricerca con l'obiettivo di migliorare il processo di reclutamento di Sistemi Informativi;
- eseguire l'analisi del nostro pool di candidati, per capire meglio chi si sta candidando per posizioni in Sistemi Informativi e come attrarre i migliori talenti;
- laddove legalmente consentito, potremmo chiederti di rivelare volontariamente la tua disabilità, etnia, genere e nazionalità, per aiutare Sistemi Informativi con i programmi di diversità e inclusione del Gruppo IBM (come per valutare la forza lavoro Sistemi Informativi, promuovere vantaggi e politiche inclusive per la relativa popolazione);

3. Per quanto tempo conserveremo le tue informazioni personali?

Se ti viene data e accetti un'offerta di lavoro da parte di Sistemi Informativi, le informazioni personali raccolte durante il tuo periodo di preassunzione possono diventare parte del tuo fascicolo personale, da conservare per tutto il periodo di tempo di impiego e anche successivamente in funzione delle prescrizioni stabilite dalla legge (i periodi specifici variano a seconda del paese).

Owner: Coordinamento Compliance Privacy

Autore: Anna Maria Milite

Se Sistemi Informativi non ti assume, Sistemi Informativi conserverà le tue informazioni personali in base alla politica di conservazione dei documenti, non oltre il tempo necessario alle esigenze amministrative dell'attività di reclutamento, dopodiché le tue informazioni personali verranno cancellate.

4. Con chi e perché condividiamo le tue informazioni personali?

Le tue informazioni possono essere accessibili e condivise con reclutatori IBM, IBM Recruitment Process Outsourcing, focal IBM Talent Acquisition, responsabili delle assunzioni del Gruppo IBM nelle relative filiali IBM, che sono coinvolti nel processo di reclutamento in base alla necessità di sapere, a seconda del caso e se necessario per la tua candidatura al ruolo per il quale sei considerato. Ciò include le consociate del Gruppo IBM che pubblicano annunci di lavoro su un sito Web non Sistemi Informativi o sul sito Web IBM o della consociata. Se un annuncio viene pubblicato su un sito Web non Sistemi Informativi o sul sito Web IBM o della consociata, deve farsi riferimento all'Informativa sulla privacy pubblicata su tale sito Web per i dettagli sul trattamento delle informazioni personali.

In alcuni casi, Sistemi Informativi condivide le informazioni personali dell'utente con terze parti, quando legalmente richiesto o consentito, per raggiungere gli scopi indicati sopra. A seconda dell'area geografica, queste terze parti possono essere fornitori di sistemi informativi per le risorse umane, utilizzati da Sistemi Informativi, nonché fornitori per il servizio di salute e sicurezza sul lavoro.

Le tue informazioni possono essere consultate da funzionari governativi laddove possano esistere obblighi di segnalazione legale, o forze dell'ordine o parti in causa private in risposta all'applicazione della legge in un processo (mandato di comparizione, citazione o ordine del tribunale).

Se la tua potenziale linea manageriale fosse fuori dal paese, potremmo trasferire le tue informazioni personali dal paese in cui hai fatto domanda ad altre persone all'interno della stessa funzione in una o più consociate del Gruppo IBM in altri paesi, a seconda dei casi, allo scopo di elaborare la tua domanda, garantendo che i tuoi dati vengano elaborati secondo le leggi locali e i requisiti del Gruppo IBM.

Sistemi Informativi quale parte del Gruppo IBM ha implementato varie salvaguardie per proteggere le tue informazioni personali, ovunque si trovino, tra cui:

- Clausole contrattuali, come quelle approvate dalla Commissione UE e accettate in diversi altri paesi. Puoi richiedere una copia delle clausole contrattuali tipo dell'UE (SCC dell'UE) scrivendo a Tutelaprivacy@sistinf.it
- Norme aziendali vincolanti per i Titolari del trattamento (IBM BCR-C). Abbiamo BCR-C approvate dalle autorità europee per la protezione dei dati e dall'ufficio del Commissario per le informazioni del Regno Unito. Per ulteriori informazioni sulle Regole aziendali vincolanti per controller Gruppo IBM (informazioni sui dipendenti) puoi consultare il sito IBM a questo indirizzo: <https://www.ibm.com/us-en/privacy/bcr>
- Le pratiche sulla privacy del Gruppo IBM, descritte nella presente Informativa sulla privacy, sono conformi all'APEC Cross Border Privacy Rules System. Il sistema APEC CBPR fornisce un quadro per le organizzazioni per garantire la protezione delle informazioni personali trasferite tra le economie APEC partecipanti.

5. I tuoi diritti

Hai determinati diritti quando si effettua un trattamento delle tue informazioni personali. Le informazioni relative a questi diritti, comprese le indicazioni su come presentare un reclamo, sono disponibili nella sezione "I vostri diritti" della Dichiarazione di Tutela della Privacy OnLine Sistemi Informativi già citata.

Nome file: InfoTalent-PRI 1.02

Versione: 1.02

Valida dal: 20.09.2024

Informativa Privacy per Talent Acquisition L'originale

elettronico del documento è archiviato nel sito

intranet Sistemi Informativi <https://w3.sistinf.it/>

Copie del documento possono essere fatte solo

per finalità di consultazione.

Owner: Coordinamento Compliance Privacy

Autore: Anna Maria Milite

Puoi contattarci per informarti sui tuoi diritti, porre domande sulle Dichiarazioni sulla privacy e sulle modalità di tutela della privacy di Sistemi Informativi, inviare richieste sui diritti dei dati o presentare un reclamo scrivendo a Tutelaprivacy@sistinf.it.

Tieni presente che, a seconda delle circostanze, se ci richiedi di eliminare o altrimenti interrompere l'elaborazione delle tue informazioni personali, potremmo non essere in grado di procedere con la tua richiesta, in quanto ciò potrebbe dipendere dall'analisi di tali informazioni personali.

6. Base giuridica

In alcune giurisdizioni, il trattamento legittimo delle informazioni personali è soggetto a una giustificazione, indicata come base legale. Le basi legali su cui facciamo affidamento per il trattamento lecito delle informazioni personali dell'utente variano a seconda dello scopo e della legge applicabile.

Le diverse basi legali che possiamo utilizzare in questo caso sono:

- **Necessità per l'esecuzione del contratto con te**

Ci affidiamo a questa base legale per elaborare le tue informazioni personali allo scopo di preparare a concludere o concludere un contratto di lavoro con te.

- **Legittimo interesse di Sistemi Informativi, come parte del Gruppo IBM**

Facciamo affidamento sui nostri legittimi interessi quando elaboriamo le tue informazioni personali allo scopo di reperire talenti idonei per la forza lavoro.

- **Consenso**

Il trattamento delle tue informazioni personali si basa sul tuo consenso laddove lo richiediamo.

- **Obbligo legale**

Facciamo affidamento su questa base legale per elaborare le tue informazioni personali a causa di obblighi derivanti, ad esempio, dalle leggi locali sul lavoro o fiscali.

7. Generalità

Maggiori informazioni su come il Sistemi Informativi gestisce la tua privacy e sull'identità del Titolare del trattamento delle tue informazioni personali sono disponibili nella Dichiarazione di Tutela della Privacy OnLine Sistemi Informativi, già citata.

8. Dichiarazione e conferma:

Dichiari e confermi che le informazioni che hai fornito come parte della tua domanda sono vere e complete. Si ricorda che è necessario aggiornare tempestivamente tutte le informazioni fornite man mano che si verificano modifiche.

L'utente comprende che qualsiasi dichiarazione fuorviante o deliberata omissione di fatti può comportare la cessazione del rapporto di lavoro da parte di Sistemi Informativi o la considerazione per un impiego.

Potremmo cambiare questa politica di volta in volta. Pubblicheremo eventuali modifiche a questa politica in questa pagina.

Ultimo aggiornamento: 20 settembre 2024